

Zarządzenie Nr 49/2018

Wójta Gminy Lichnowy

z dnia 25 czerwca 2018r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania oraz maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lichnowach.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018r., poz.994 ze zm.) oraz art.39 ust.1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2018r., poz.1260) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.936) Wójt Gminy Lichnowy zarządza, co następuje:

§ 1.

Niniejszy dokument określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lichnowach,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

§ 2.

Ilekroć w zarządzeniu mowa jest o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r., poz.1260),

- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.936),
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lichnowy,
- 4) kierownikowi – należy przez to rozumieć Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lichnowach.

§ 3.

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierownika określają odrębne przepisy lub rozporządzenie.

§ 4.

1. Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Kierownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5.

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika określa rozporządzenie.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika ustala się na kwotę **5.000 zł brutto** (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100) , co odpowiada XIX kategorii zaszerogowania.
3. Wartość kwotową wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika określa Wójt w indywidualnym angażu.
4. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia kierownika ustala się na kwotę **7.000 zł brutto** (słownie: siedem tysięcy złotych 00/100).
5. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust.4 niniejszego paragrafu należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

§ 6.

1. Kierownikowi może zostać przyznana przez Wójta premia uznaniowa.
2. Premia przyznawana jest miesięcznie, za przepracowany miesiąc z dołu, w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego i płatna jest w terminach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości premii bierze się pod uwagę:
 - a) terminowe wykonywanie zadań wynikających z zakresu działania jednostki,
 - b) wydajność i efektywność,
 - c) inicjatywę i zaangażowanie,
 - d) poczucie odpowiedzialności za wykonywaną pracę,
 - e) współdziałanie z innymi podmiotami,
 - f) zdolności organizacyjne,
 - g) umiejętność kierowania zespołem.
4. Kierownik może być pozbawiony premii lub premia za dany miesiąc może być obniżona poniżej 40% w przypadkach:
 - a) otrzymania kary upomnienia lub nagany,
 - b) opuszczenia dnia pracy bez usprawiedliwienia,
 - c) stwierdzenia zaniedbań w wykonywaniu obowiązków służbowych, pogorszenia jakości pracy,
 - d) wyrządzenia szkody na rzecz jednostki z własnej winy,
 - e) zagarnięcia mienia,
 - f) naruszenia ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
 - g) nieprzestrzegania przepisów bhp i ppoż.
5. W przypadku, gdy określone przewinienie nastąpiło po naliczeniu premii lub jej wypłaceniu za dany miesiąc, pozbawia się kierownika premii lub części premii w następnym miesiącu.
6. Kwota miesięcznej premii ulega także proporcjonalnemu zmniejszeniu w razie niezdolności do pracy z powodu choroby.
7. Premia jest wypłacana ze środków finansowych jednostki budżetowej z utworzonego w tej jednostce funduszu premiowego w ramach środków na wynagrodzenia na dany rok budżetowy.

§ 7.

1. W ramach utworzonego funduszu nagród w jednostce budżetowej gminy, kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagrodę uznaniową dla kierownika przyznaje Wójt każdorazowo określając jej wysokość z tym, że nie może ona przekroczyć 100% otrzymywanego przez kierownika wynagrodzenia miesięcznego brutto.
3. Przy ustalaniu wysokości nagrody Wójt kieruje się następującymi kryteriami:

- a) oceną stopnia realizacji zadań wynikających z zakresu działania jednostki, przejawianej własnej inicjatywy oraz realizacji działań w ramach projektów unijnych lub innych,
 - b) inicjowaniem działań zmierzających do podnoszenia efektywności pracy, wdrażania innowacyjnych rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej sobie jednostki,
 - c) stopniem złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - d) uzyskiwaniem wysokiej oceny pracy kierownika jednostki,
 - e) samodoskonaleniem i podnoszeniem kwalifikacji.
4. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który posiada co najmniej 6 – miesięczny staż pracy w jednostce.
 5. Nagrody nie może otrzymać kierownik, który otrzymał karę porządkową lub karę dyscyplinarną.

§ 8.

6. Kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową określa Wójt.
8. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 1.000 zł.
9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

§ 9.

1. Kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony od jednego miesiąca do jednego roku.
3. Wysokość dodatku ustala Wójt biorąc pod uwagę zakres dodatkowych obowiązków oraz stopień ich złożoności i odpowiedzialności z tytułu powierzonych zadań dodatkowych z tym, że nie może on przekroczyć miesięcznie 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie znajdują zastosowanie przepisy ustawy, rozporządzenia, Kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy.

§ 11.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Lichnowy.

§ 12.

Traci moc Zarządzenie Nr 5/09 Wójta Gminy Lichnowy z dnia 15 stycznia 2009r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 13.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości kierownika.

Wójt Gminy Lichnowy

/-/ Jan Michalski