

Starogard Gdański, dnia 30.05.2018 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 030265-5317-K024-Ws01/18



180523085935899030265

SG
06.06.2018

URZĄD GMINY LICHNO
KANCELARIA OGÓLNA

WPL. 2018 -06- 0 6

Z RE 2640/6/2018/P

TO ZAŁ.

Urząd Gminy Lichnowy
ul. Tczewska 6
82-224 Lichnowy

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 24.04; 10,16,18,22.05.2018 r.

wnoszę o:

1. Umieszczenie w części C akt osobowych [REDAKTED] pisma w sprawie rozwiązania umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a w związku z art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 6 ust. 2 pkt 3 a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),

2. Umieszczanie w świadectwie pracy informacji o odprawie pieniężnej w punkcie dotyczącym wykorzystanego dodatkowego urlopu albo innego uprawnienia lub świadczenia, przewidzianego przepisami prawa pracy, a nie w informacjach uzupełniających.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 2 ust. 1 pkt 16 i ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),
- w związku ze wzorem świadectwa pracy i sposobem jego wypełniania stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),

Uzasadnienie:

Zgodnie ze wzorem świadectwa pracy stanowiącym załącznik do rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy, pracodawca informuje o wykorzystaniu przez pracownika dodatkowego urlopu albo innych uprawnień i świadczeń w zakresie mającym wpływ na uprawnienia pracownicze u kolejnego pracodawcy, wynikające z przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 §

1 Kodeksu pracy, Takim świadczeniem jest m.in. odprawa pieniężna w związku z przejściem na rentę, zwyczajowo zwana odprawą rentową.

3. Umieszczanie w świadectwie pracy informacji niezbędnych do ustalenia uprawnień ze stosunku pracy dotyczących urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy i wykorzystanego w tym roku celem prawidłowego ustalenia wymiaru urlopu tego pracownika przez kolejnego pracodawcę.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),
- w związku ze wzorem świadectwa pracy i sposobem jego wypełniania stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),

Uzasadnienie:

Zgodnie ze wzorem świadectwa pracy i sposobem jego wypełniania, stanowiącymi załącznik do rozporządzenia w sprawie świadectwa pracy, pracodawca w świadectwie pracy umieszcza informację o liczbie dni i godzin wykorzystanego urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi wyłącznie w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny. Nie umieszcza się informacji dotyczącej tzw. urlopu zaległego.

4. Umieszczanie w świadectwie pracy informacji niezbędnych do ustalenia uprawnień ze stosunku pracy i uprawnień z ubezpieczeń społecznych dotyczących liczby dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie, zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy (wynagrodzenie za czas choroby), w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy w liczbie nie przekraczającej 33 dni, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - w liczbie nie przekraczającej 14 dni w ciągu roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 2 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),
- w związku ze wzorem świadectwa pracy i sposobem jego wypełniania stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),

5. Umieszczanie w ust. 8 świadectwa pracy (informacje uzupełniające) wyłącznie informacji:

- 1) o należnościach ze stosunku pracy uznanych przez pracodawcę i niewypłaconych pracownikowi do dnia ustania stosunku pracy z powodu braku środków finansowych;
- 2) na żądanie pracownika:
 - a) o wysokości i składnikach wynagrodzenia,
 - b) o uzyskanych kwalifikacjach,
 - c) o prawomocnym orzeczeniu sądu pracy o przywróceniu pracownika do pracy lub przyznaniu mu odszkodowania, gdy zachodzi przypadek określony w § 7 ust. 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy, przy czym pracodawca, uzupełniając treść świadectwa pracy o tę informację, podpisuje ją i opatruje datą.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 2 ust. 1 pkt 19 i 20 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),
- w związku ze wzorem i sposobem wypełniania świadectwa pracy stanowiącymi załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 2292 ze zmianami z 2017r. poz. 1044),

6. Usunięcie z części B akt osobowych pracownika [REDAKTOWANE] umów zlecenie.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a w związku z art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),

Uzasadnienie:

W części B akt osobowych powinny znajdować się wyłącznie dokumenty dotyczące stosunku pracy określone rozporządzeniem MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

7. Potwierdzenie na piśmie faktu przeszkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników [REDAKTOWANE] w ramach szkolenia wstępnego - instruktazu ogólnego i stanowiskowego.

Podstawa prawna:

- art. 207 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

8. Uwzględnienie w Regulaminie pracy obowiązującym w Urzędzie Gminy Lichnowy zasad i trybu udzielania urlopów pracowniczych celem realizacji obowiązku dotyczącego ustalania organizacji i porządku w procesie pracy oraz związanych z tym praw i obowiązków pracodawcy i pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1 i 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

9. Przestrzeganie przepisów prawa pracy dotyczących wykorzystania urlopu wypoczynkowego przez wójta w roku kalendarzowym, w którym wójt nabył do niego prawo, a w przypadku jego niewykorzystania, udzielanie urlopu najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego (z uwzględnieniem odrębności dotyczących tzw. urlopu na żądanie).

Podstawa prawna:

- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
10. Przestrzeganie względem wójta i jego zastępcy przepisu art. 162 kodeksu pracy, zgodnie z którym w przypadku wniosku pracownika o udzielenie urlopu wypoczynkowego z podziałem na części, co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

11. Rzetelne prowadzenie kart ewidencji czasu pracy w zakresie obejmującym urlopy pracownicze.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 8 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),

12. Niestosowanie art. 171 § 3 kodeksu pracy do pracowników, z którymi nawiązano stosunek pracy na innej podstawie niż umowa o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 171 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 171 § 1 kodeksu pracy, w przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny. Powyższe dotyczy każdego rodzaju stosunku pracy, a więc umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę. Zatem rozwiązanie lub wygaśnięcie stosunku pracy, niezależnie od podstawy jego nawiązania /przy jednoczesnym niewykorzystaniu urlopu wypoczynkowego w naturze w trakcie zatrudnienia/, skutkuje wypłaceniem ekwiwalentu pieniężnego.

Wyjątkiem od w/w uregulowania jest przepis art. 171 § 3 kodeksu pracy, zgodnie z którym pracodawca nie ma obowiązku wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego, w przypadku gdy strony postanowią o wykorzystaniu urlopu w czasie pozostawania pracownika w stosunku pracy na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej z tym samym pracodawcą bezpośrednio po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą. Ustawodawca dopuszcza zatem możliwość porozumienia się stron umowy o pracę w sprawie wykorzystania urlopu wypoczynkowego w naturze w przypadku ponownego, bezpośredniego nawiązania stosunku pracy. Powyższe rozwiązanie prawne dotyczy jednak wyłącznie stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę. Za taką wykładnią przemawia również fakt, że w innych przepisach kodeksu pracy dotyczących umowy o pracę, ustawodawca wprost odwołuje się do odpowiedniego ich stosowania do stosunków pracy nawiązanych na innej podstawie niż umowa o pracę, na przykład w art. 29 § 5 kodeksu pracy czy w art. 23¹ § 5 kodeksu pracy.

Ponadto nadmieniam, że zawarli Państwo przedmiotowe porozumienie w dniu 02.12.2014r., tj. pierwszego dnia pracy nowej kadencji wójta (kolejnego stosunku pracy z wyboru), co spowodowało naruszenie przepisu dotyczącego obowiązku termniowego wypłacenia świadczenia wynikającego ze stosunku pracy (ekwiwalentu), którego termin wypłaty przypadał w dniu 01.12.2014r., tj. dnia wygaśnięcia stosunku pracy z wyboru I kadencji..

Uwzględniając powyższe, nie podstaw prawnych, aby stosować wykładnię rozszerzającą art. 171 § 3 kodeksu pracy w odniesieniu do pracowników, z którymi nawiązano stosunek pracy z wyboru.

Nadmieniam, że ustawa o pracownikach samorządowych w tym zakresie odsyła do rozwiązań kodeksu pracy, gdyż sama ich nie reguluje (art. 43 ustawy).

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AK]

(*) – niepotrzebne skreślić

MLC: 077 INSPEKTOR PRACY

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)