

**UCHWAŁA NR XVII/134/2020  
RADY GMINY LICHNOWY**

z dnia 30 czerwca 2020 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.713), art.30 ust.6 i 6a, art.49 ust.2 w związku z art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019r., poz.2215) Rada Gminy Lichnowy uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

1. Uchwala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019r., poz.2215),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina Lichnowy,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Lichnowy,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Lichnowy,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Lichnowy,
- 7) klasie łączonej – należy przez to rozumieć klasy, w których obowiązkowe zajęcia edukacyjne prowadzone są zgodnie z zasadami określonymi w § 13 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 marca 2017 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (Dz.U. z 2017 r., poz.649 ze zm.)
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony na podstawie art.42 ust.3, ust.4a, ust.5c, ust.6, ust.7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 2.** **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4.**

1. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktycznych i wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 5) umiejętne rozpoznawanie i rozwijanie zainteresowań, predyspozycji i zdolności uczniów,
- 6) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz zróżnicowanych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 7) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 8) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 11) rzetelne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,
- 12) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy:
  - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych.,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

- 13) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
  - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.
- 14) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

3. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust.2, a ponadto:

- 1) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 2) wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej szkoły,
- 2) prawidłowe i racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o jakość pracy szkoły,
- 4) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania, :
- 5) działalność na rzecz środowiska lokalnego; rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 6) zapewnienie ładu organizacyjnego oraz estetycznego szkoły i jej otoczenia.

## **§ 5.**

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w danym roku budżetowym w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 mcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 2% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, przy uwzględnieniu poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala w stosunku do nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Lichnowy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

## **§ 6.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) od 5% do 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku dyrektora szkoły,
- 2) od 5% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego – w przypadku wicedyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Lichnowy w granicach określonych w ust.1 uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w ust.1, ustala dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki ich realizacji.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi także z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 2) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł miesięcznie,
- 3) pełnienia funkcji opiekuna stażu – w wysokości 70 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

#### **§ 7.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub pełnioną funkcją, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 6 ust.1 i ust.4, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 8.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 25% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Lichnowy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9.**

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych, realizowanych na zasadach określonych w art.35 ust.1 i 2 ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

2. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych zastępstw, o których mowa w art.35 ust.2a ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania zasadniczego danego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) i ustalonego dla tego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tzw. pensum.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Rozliczenia finansowego zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych stosując zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. **Przykład Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym 25 godzin (wymiar obowiązkowy – 18 godzin)**

Tygodnie pracy	poniedz.	wtorek	środa	czwartek	piątek	łącznie	Liczba godzin ponadwym.
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwolnienie lekarskie	Zwolnienie lekarskie	Zwolnienie lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

**Do wypłaty- 14 godzin ponadwymiarowych** Wyjaśnienie obliczeń 1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz. : 5 dni= 3,6) Tydzień I – wypracowano wszystkie godziny Tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru), ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny od pracy tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.) Tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zwolnienia lekarskiego x 3,6 godz. = 10,8); 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.).

## § 10.

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszerogowania zasadniczego danego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywał się w takich warunkach) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust.2, ustala się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną dla realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 11.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział 7.

#### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 12.

1. W budżecie gminy Lichnowy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe, z tego:

- 1) 40% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Lichnowy,
- 2) 60% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. W przypadku nie wykorzystania wszystkich środków przypadających z podziału wskazanego w ust.1 na nagrody Wójta Gminy Lichnowy, środki te przekazuje się do dyspozycji dyrektorów z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy z uwzględnieniem ust.1 pkt 1) i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 ustawy, z uwzględnieniem ust.1 pkt 2) i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.

### § 13.

1. Nagroda Wójta Gminy oraz nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w danej szkole co najmniej 1 rok i posiadają **wyróżniającą ocenę pracy**, o której mowa w art.6a ust.4 ustawy, za:

- 1) znaczące osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami sprawdzianów,
- 2) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych,
- 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego,
- 4) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień uczniów, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- 6) podejmowanie działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 7) opracowywanie i wdrażanie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych,

- 8) zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 9) wprowadzanie innowacji, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły,
- 10) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
- 11) szczególnie wyróżniające efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym, organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 12) aktywne uczestnictwo w działaniach na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmowanie działań integrujących społeczność szkoły i środowisko lokalne.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi za :

- 1) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, o której mowa w ust.1,
- 2) wzorowe kierowanie szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły, przez realizację właściwej polityki kadrowej i właściwą organizację pracy,
- 3) dbałość o powierzony majątek,
- 4) doskonalenie i rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
- 5) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 7) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) podejmowanie działań na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,
- 10) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie takimi projektami,
- 11) racjonalne wydatkowanie środków budżetowych i pozabudżetowych,
- 12) terminowe i skuteczne realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa.

#### § 14.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lichnowy może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców,
  - d) zakładowa organizacja związkowa.
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły:
  - a) zastępca Wójta,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców,

d) zakładowa organizacja związkowa.

2. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust.4.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną oraz radę rodziców.

4. Wniosek o nagrodę Wójta powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informację o posiadanym wykształceniu, stażu pracy pedagogicznej oraz ocenie pracy nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające wyszczególnienie konkretnych osiągnięć z zachowaniem kryteriów określonych w § 13,
- 5) podpis wnioskodawcy.

5. Dyrektor lub nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **§ 15.**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowa organizacja związkowa.

2. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 3.

3. Wniosek o nagrodę dyrektora powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informację o posiadanym wykształceniu, stażu pracy pedagogicznej oraz ocenie pracy nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, wyróżnień,
- 4) uzasadnienie zawierające wyszczególnienie konkretnych osiągnięć z zachowaniem kryteriów określonych w § 13,
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **§ 16.**

Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## **§ 17.**

1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w terminie do dnia 20 września odpowiednio:

- a) w sekretariacie Urzędu Gminy Lichnowy – o przyznanie nagrody Wójta Gminy Lichnowy,
- b) w sekretariacie danej szkoły – o przyznanie nagrody dyrektora szkoły.

2. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszej uchwale nie będą rozpatrywane.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta oraz nagrody dyrektora szkoły stanowi załącznik do uchwały.



## § 18.

1. Wójt może w uzasadnionych przypadkach powołać komisję opiniującą wnioski o nagrodę Wójta Gminy.

2. W skład komisji opiniującej wchodzi:

- a) dwóch przedstawicieli Urzędu Gminy Lichnowy,
- b) dwóch przedstawicieli Rady Gminy Lichnowy.

3. Przewodniczącym Komisji jest przedstawiciel Urzędu Gminy Lichnowy wyznaczony przez Wójta.

4. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej  $\frac{3}{4}$  jej członków.

5. Wniosek o nagrodę zostaje zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

6. Opinia komisji nie jest wiążąca.

## § 19.

Ostateczną decyzję w przedmiocie przyznania nagrody Wójta i dyrektora szkoły podejmują odpowiednio Wójt oraz dyrektor szkoły.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

### § 20.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

### § 21.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

### § 22.

Traci moc :

- 1) Uchwała Nr XXV/264/09 Rady Gminy Lichnowy z dnia 31.03.2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania ni wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.Urz. Woj. Pom. z dn.01.06.2009 r., Nr 72, poz.1475),
- 2) Uchwała Nr XXVII/285/09 Rady Gminy Lichnowy z dnia 23.06.2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania ni wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.Urz. Woj. Pom. z dn. 11.09.2009 r., Nr 120, poz.2349),
- 3) Uchwała Nr X/72/2019 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30.09.2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania ni wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.Urz. Woj. Pom. z dn. 24.10.2009 r., poz.4704),
- 4) Uchwała Nr XXXIII/278/05 Rady Gminy Lichnowy z dnia 30.08.2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,

5) Uchwała Nr XLVII/365/06 Rady Gminy Lichnowy z dnia 26.10.2006 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 23.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

Przewodnicząca Rady Gminy  
Lichnowy

**Anna Grunau-Drażek**

Załącznik do uchwały Nr XVII/134/2020

Rady Gminy Lichnowy

z dnia 30 czerwca 2020 r.

**Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Lichnowy/Nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze**

.....  
.....  
( nazwa i adres zgłaszającego wniosek)

**Zgłaszam wniosek o przyznanie**

**NAGRODY WÓJTA GMINY LICHNOWY/NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

**DLA**

**Pani/Panu**

.....  
.....  
**Urodzonej/mu ( data urodzenia)**

**Informacje o kandydacie:**

**Posiadane wykształcenie**

.....  
**Stopień awansu zawodowego**

.....  
**Staż pracy pedagogicznej, w tym staż pracy w danej szkole** .....

.....  
**Nazwa szkoły zatrudniającej kandydata**

.....  
**Stanowisko, na którym zatrudniony jest kandydat**

.....  
**Ostatnia ocena pracy nauczyciela ( data i stopień)**

**Dotychczas otrzymane nagrody ( wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród):**

**Nagroda Ministra Edukacji Narodowej**

.....  
**Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty**

.....  
**Nagroda Wójta Gminy Lichnowy**

.....  
**Nagroda Dyrektora Szkoły**



## UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.2215), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, ze wskazanymi w art.30 ust.1 pkt 4) ustawy wyłączeniami. Natomiast na podstawie art. 49 ust. 2 cytowanej na wstępie ustawy organ prowadzący ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Mając na względzie w/w delegacje ustawowe organ prowadzący określił zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Lichnowy ujednolicając i porządkując w jednej uchwale zapisy kilku uchwał podejmowanych przez Radę Gminy Lichnowy na przestrzeni ostatnich lat. W procesie tworzenia projektu uchwały organ prowadzący współpracował z dyrektorami szkół, konsultując jej zapisy. Projekt uchwały został także pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Wobec powyższego wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.