

***Uchwała Nr XIV/150/08
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 28 lutego 2008r.***

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust.6 i ust.6a, art.54 ust. 3 i 7 oraz art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 oraz art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

§ 1.

W Uchwale Nr XI/94/07 Rady Gminy Lichnowy z dnia 22 listopada 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany :

1) w § 3 ust.1 pkt 1, 2,3 i 4 otrzymują brzmienie:

„1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, **to znaczy:**

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, *to znaczy:*
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy:
- 3) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, *to znaczy:*
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, „

2) uchyla się Rozdział IX. Uprawnienia socjalne.

§ 2.

Treść niniejszej uchwały uzgodniono ze związkami zawodowymi nauczycieli działającymi na terenie gminy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lichnowy

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Jan Michalski
Jan Michalski

Uzasadnienie

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

W wyniku badania w trybie nadzoru nad działalnością gminy Uchwały Nr XI/94/07 Rady Gminy Lichnowy z dnia 22 listopada 2007r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, Wojewoda Pomorski wskazał w przedmiotowej uchwale naruszenia przepisów i zalecił ich zmianę.

W § 3 ust.1 w pkt 1, 2 i 4, gdzie określa się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w zdaniach pierwszych wskazanych punktów użyto sformułowań „a w szczególności”, które to określenie sugeruje istnienie innych, niż wymienione w § 3 uchwały kryteriów przyznawania tego dodatku, co stoi w sprzeczności z zapisem art.30 ust.6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela. Ponadto w regulaminie wynagradzania nauczycieli nie powinno umieszczać się rozdziału IX. Uprawnienia socjalne, ponieważ świadczenia wypłacane z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie wchodzą w zakres wynagrodzenia nauczycieli, o którym mowa w art.30 ustawy Karta Nauczyciela.

Zgodnie ze wskazaniem organu nadzoru dokonuje się więc zmiany zapisów uchwały poprzez usunięcie jej wadliwych postanowień.

Wobec powyższego wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

WÓJT
Łamkowski
Waldemar Łamkowski