

6. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego (zaznaczyć właściwy kwadrat):

nauka zawodu: 24 miesiące 36 miesięcy

przyuczenie do wykonywania określonej pracy:..... (podać ilość pełnych miesięcy)

7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem?

tak nie

8. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

od do

9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

10. Data zakończenia szkolenia przez młodocianego pracownika:

11. Data egzaminu zawodowego:

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY:

Zapoznałeś się z treścią art. 233 § 1 kodeksu karnego, który stanowi: „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy zeznaje nieprawdę lub utaja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat 3” niniejszym oświadczam, że dane podane we wniosku są zgodne z prawdą.

Wyrażam zgodę na gromadzenie, przetwarzanie oraz udostępnianie danych osobowych zawartych w niniejszym wniosku dla potrzeb uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych Dz. U. 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.):

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

III. ZAŁĄCZNIKI:

1. Dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji pedagogicznych oraz kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianego pracownika przez pracodawcę lub osobę

- prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę.
2. Dokument potwierdzający zatrudnienie na umowę o pracę osoby prowadzącej szkolenie młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy.
 3. Umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego
 4. Dokument potwierdzający złożenie egzaminu z przygotowania zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym
 5. Dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia (dołączyć w przypadku zmiany umowy)
 6. Umowa o pracę i świadectwo pracy poprzedniego pracodawcy (dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki).
 7. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
 8. Oświadczenie o otrzymaniu/nieotrzymaniu pomocy de minimis

ZAŁĄCZONE KOPIE DOKUMENTÓW NALEŻY POTWIERDZIĆ ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM.